



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 19 października 2018 r.

Poz. 5456

UCHWAŁA NR XXV/284/2018 RADY GMINY KRZYŻANÓW

z dnia 28 września 2018 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyżanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzyżanów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/125/09 Rady Gminy Krzyżanów z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyżanów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 89, poz. 844).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzyżanów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Czekaj

Załącznik do uchwały Nr XXV/284/2018
Rady Gminy Krzyżanów
z dnia 28 września 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyżanów

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Krzyżanów, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyżanów;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości – 70 zł miesięcznie na każdy etat. Ze środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne wyodrębnia się 80% do dyspozycji dyrektora szkoły, a 20% do dyspozycji Wójta Gminy.

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z pierwszym dniem tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.

§ 6. 1. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego wynosi nie mniej niż 2,5% i nie więcej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) wspieranie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 10) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 12) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 13) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 15) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 16) podnoszenie umiejętności zawodowych.

§ 7. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) tworzenie działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) bardzo dobre osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,

- b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) motywowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
 - h) stwarzanie warunków do uczestnictwa uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników;
- 2) osiągnięcia szkoły i ich znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego oraz wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej,
 - d) podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrej atmosfery pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) współpraca z innymi szkołami;
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- a) prawidłową organizację pracy,
 - b) poprawność, pod względem formalno-prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - c) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej realizację budżetu szkoły,
 - d) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły,
 - e) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawki dodatku
1	Dyrektor gimnazjum	od 25% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej
2	Dyrektor szkoły podstawowej	od 25% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej
3	Opiekun stażu	70,00 zł
4	Wychowawca: w szkole podstawowej, oddziale przedszkolnym, zespole wychowanie przedszkolnego	
	- do 15 uczniów	70,00 zł
	- powyżej 15 uczniów	100,00 zł
	- w gimnazjum	100,00 zł

2. Dodatki funkcyjne przysługują także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala na piśmie Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikająca z zajmowanego stanowiska;
- 3) wyniki pracy szkoły;
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów niż wskazane w ust. 2, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Dodatki funkcyjne dla wychowawcy klasy, opiekuna stażu przyznaje nauczycielowi na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Nauczycielom realizującym w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przeprowadzonych w tych warunkach.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły-Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub realizowanych prac.

6. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

Rozdział 6

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 13. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Krzyżanów;
- 2) 70% środków funduszu przekazywana jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 14. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków funduszu, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 2 - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków funduszu, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 1 - Wójt Gminy.

§ 15. 1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielowi, na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Szkoły lub Radę Pedagogiczną, natomiast dyrektorowi - z własnej inicjatywy.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy do 15 września.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do Regulaminu.

4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 3) spełnia odpowiednio, co najmniej 6 kryteriów w przypadku nagrody Wójta oraz co najmniej 4 kryteria w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły wymienione w § 16.

§ 16. 1. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta Gminy oraz nagród Dyrektora szkoły:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga dobre nauki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły choinka noworoczna, Dzień Dziecka i inne;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - b) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - c) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - d) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - e) promuje i wdraża zdrowy styl życia;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) współdziała z organizacjami społecznymi w celu zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) realizacja innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorowi bierze się pod uwagę także:

- 1) celowe i gospodarne dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem;
- 2) dbanie o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) współpracę ze środowiskiem, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) znajomość i przestrzeganie przepisów prawnych;

5) dbanie o porządek i estetykę obiektu oraz terenu wokół obiektu.

§ 17. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Krzyżanów, kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Czekaj

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK

o przyznanie nagrody

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody.....

Panu/Pani.....

(imię i nazwisko)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole)

Zatrudnionemu/ej.....

(nazwa szkoły, wymiar zatrudnienia)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora - rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data, stopień awansu zawodowego)

Za następujące osiągnięcia:

(zwięzłe uzasadnienie zgodnie z kryteriami określonymi w Regulaminie)

Opinia Rady Pedagogicznej (Rady Szkoły):.....

.....

Sporządzający wniosek:

.....

(miejsowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Czekaj